



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
(Тюменская область)

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ – МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«УРАЙСКИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДОМ РЕБЕНКА»

П Р И К А З

**О введении в действие Политики учреждения
в области охраны труда**

«24» 09 2021г.
г.Урай

№ 13/057

В целях обеспечения системного подхода к вопросам охраны труда, согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации, требованиям иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» (далее - учреждение) к непосредственному участию в их решении, а также принятия решения о внедрении в учреждении системы управления охраной труда (СУОТ) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Ввести в действие Политику в области охраны труда КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» согласно приложению.
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить всех работников под роспись с Политикой в области охраны труда.
3. Программисту Балакину В.Г. разместить на официальном сайте Политику в области охраны труда КУ «Урайский специализированный Дом ребенка».
4. Приказ № 223 от 31.05.2019 года « Об утверждении» считать не действительным.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач

Ю.С.Нещерет

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Сев. - Серебренникова Л.А.

«24» 09 2021г.

приложение к приказу

№ 43/07 от «24» 09 2021г

Политика в области охраны труда КУ «Урайский специализированный Дом ребенка»

1. Общие требования.

КУ «Урайский специализированный Дом ребенка" (далее – учреждение) осознает характер влияния своей деятельности и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности структурных подразделениях, безопасных условий труда работников, а также предотвращения профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью в учреждении, улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых в КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» принимает на себя:

2.1. Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочих местах;

2.2. Соблюдение соответствующих нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждение обязалась выполнять;

2.3. Обязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

2.4. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

3. Наши цели:

3.1. Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

3.2. Работать без травматизма, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

3.3. Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

4. Обязательства в области охраны труда.

4. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач руководитель учреждения принимает на себя следующие обязательства:

- проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников учреждения;
- проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников рабочих профессий;
- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников учреждения;
- разработка локальных актов по охране труда;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских препаратов для оказания первой медицинской помощи;
- своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- постоянное улучшение системы управления и показателей в области охраны труда и окружающей среды;
- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечения управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в учреждении;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- доступность информации о состоянии условий и охраны труда.

5. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

5.1. Главный врач обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям законодательства об охране труда, то есть установленным нормативам по всем вредным и опасным факторам.

5.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда работодатель организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5.3. Перед началом работы руководитель подразделения, который отвечает за охрану труда проверяет оборудование, приспособления, работу вентиляции, заземляющие, пусковые, сигнальные устройства, места работы, убеждается в полной их исправности и безопасности и обеспечивает контроль за их надлежащим состоянием во время работы.

6. Участие работников

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в учреждении.

В учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» организывает мероприятия для работников по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» внедрен и постоянно совершенствуется двухступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда. Целью двухступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.

Разработал:
Специалист по охране труда



Гончарук В.В.