



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
(Тюменская область)

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ – МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«УРАЙСКИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДОМ РЕБЕНКА»

П Р И К А З

«31» мая 2019г.

№ 223

Об утверждении

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, руководствуясь требованиями статьи 212 Трудового кодекса и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить политику КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» в области охраны труда, далее – Политика (приложение).
2. Руководителям подразделений ознакомить работников под роспись с Политикой, разъяснить ее положения.
3. Работникам организации неукоснительно применять требования Политики в производственной деятельности.
4. Балакину В.Г. программисту разместить электронную версию Политики на официальном сайте КУ «Урайский специализированный Дом ребенка».
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач

Ю.С.Нещерет

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Сер - Серебренникова Л.А.

«31» 05 2019 г.

приложение к приказу

№ 223 от «31» 05 2019г

Политика в области охраны труда В КУ «Урайский специализированный Дом ребенка»

1. Общие положения

КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» (далее-учреждение) (в отрасли медицины) осознает характер влияния своей деятельности и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности в своих структурных подразделениях, безопасных условий труда работников, а также предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью в учреждении, улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых в КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» принимает на себя:

2.1. обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на рабочих местах;

2.2.облюдение соответствующих нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые учреждение обязалась выполнять;

2.3.обязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

2.4.непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

3. Наши цели:

3.1.обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

3.2. стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

3.3. предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

4. Для достижения указанных целей учреждение берет на себя следующие обязательства:

4.1. Соблюдать требования применимого к деятельности учреждения, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда и пожарной безопасности, которые учреждения обязуется выполнять.

4.2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров.

4.3. Проводить консультации с работниками по вопросам безопасности охраны труда, пожарной безопасности.

4.4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда и пожарной безопасности.

4.5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

4.6. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

4.7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

4.8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии.

4.9. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

4.10. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

4.11. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

4.12. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4.13. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

4.14. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

4.15. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

5. Участие работников

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в учреждении.

В учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» организует мероприятия для работников по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В КУ «Урайский специализированный Дом ребенка» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.